

وزارت نیرو



شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران  
(توانیر)

## شیوه‌نامه صدور گواهینامه شایستگی عمومی مدیران حرفه‌ای در شرکت‌های وابسته

معاونت تحقیقات و منابع انسانی  
دفتر توسعه منابع انسانی و امور اداری  
بهمن‌ماه ۱۳۹۹

*Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.*

وزارت نیرو



شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران  
(توانیر)

## نظام انتخاب و انتصاب مدیر در صنعت برق

شیوهنامه صدور گواهینامه شایستگی عمومی مدیران حرفه‌ای در شرکت‌های وابسته

مرجع تصویب‌کننده: مجمع عمومی شرکت‌های توزیع نیروی برق

دریافت‌کنندگان سند جهت اجرا:

- شرکت‌های توزیع نیروی برق ایران

اسناد مرتبط:

- شیوهنامه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای شرکت‌های وابسته به شماره ۱۱/۳۷ مورخ ۱۳۹۹/۱/۵
- دستورالعمل انتخاب و انتصاب مدیران با رویکرد فراخوان عمومی» موضوع ابلاغیه شماره ۱۱/۱۱۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۳/۳۱
- بخشنامه شماره ۶۴۳۴۷۹ مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۷ با موضوع شرایط احراز پست‌های مدیریتی کلیه مدیران عامل و اعضای هیات مدیره شرکت‌های دولتی و وابسته

فهرست

| صفحه | عنوان                  |
|------|------------------------|
| ۱    | مقدمه                  |
| ۱    | ۱- هدف                 |
| ۱    | ۲- محدوده اجرا         |
| ۱    | ۳- مسئولیت‌ها          |
| ۱    | ۴- دستور انجام کار     |
| ۴    | ۵- اسناد مربوط و پیوست |
| ۵    | ۶- کنترل سند           |





نظام انتخاب و انتصاب مدیر در صنعت برق

شماره سند: ۱-ش-ن م  
تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۱۱/۱۵  
شماره تجدید نظر:  
تاریخ تجدید نظر:

شیوه‌نامه صدور گواهینامه شایستگی عمومی مدیران حرفه‌ای در شرکت‌های وابسته

مقدمه:

در راستای اجرای بند ۱-۱-۳-۴- ماده ۱-۳-۴ ابلاغیه شماره ۱۱/۳۷ مورخ ۱۳۹۹/۱/۵ شرکت توانیر با موضوع شیوه‌نامه انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای در شرکت‌های وابسته، این شیوه‌نامه تدوین شده است.

### ۱- هدف

۱-۱- تصریح فرآیندهای صدور گواهینامه شایستگی عمومی مدیران حرفه‌ای در شرکت‌های وابسته

### ۲- محدوده اجرا

۲-۱- محدوده اجرای این شیوه‌نامه، شرکت‌های توزیع نیروی برق جهت انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای می‌باشد.

### ۳- مسئولیت‌ها

۳-۱- مسئولیت اجرای این شیوه‌نامه، در شرکت‌های وابسته بر عهده معاون منابع انسانی می‌باشد.  
۳-۲- مسئولیت نظارت عالیه بر حسن اجرای این شیوه‌نامه بر عهده معاون تحقیقات و منابع انسانی شرکت توانیر می‌باشد.

### ۴- دستور انجام کار

#### ۴-۱- تعاریف و اختصارات:

۴-۱-۱- کلینیک مدیریت صنعت برق: مرکزی که خدمات ارزیابی شایستگی‌های عمومی (فردی-مدیریتی) مدیران و صدور گواهینامه شایستگی در چارچوب این شیوه‌نامه را ارائه می‌دهد.  
تبصره: مرکز ارائه‌دهنده خدمات کلینیک مدیریت صنعت برق توسط معاونت تحقیقات و منابع انسانی شرکت توانیر انتخاب و معرفی می‌شود.

۴-۱-۲- ارزیابی: فرایندی است که به منظور سنجش اطلاعات علمی، مهارت، توانایی‌های مدیریتی و ویژگی‌های شخصیتی کارکنان انجام می‌شود.

امضاء \_\_\_\_\_



نظام انتخاب و انتصاب مدیر در صنعت برق

شماره سند: ۱-ش-ن م

تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۱۱/۱۵

شماره تجدید نظر:

تاریخ تجدید نظر:

شیوه نامه صدور گواهینامه شایستگی عمومی مدیران حرفه ای در شرکت های وابسته

۳-۱-۴- شایستگی عمومی (فردی-مدیریتی) مدیران: به مجموعه ای از دانش، مهارت، نگرش و ویژگی ها اطلاق می شود که به فرد امکان می دهد تا بتواند وظایف مربوط را پس از احراز سمت مدیریتی و یا ارتقاء به سطوح بالاتر به طور موفقیت آمیز انجام دهد.

۴-۱-۴- گواهینامه شایستگی عمومی مدیران: گواهینامه ای که پس از اجرای فرایند ارزیابی جهت انتصاب در پست های مدیریتی در سه سطح پایه، میانی و ارشد پس از ارزیابی توسط کلینیک مدیریت صنعت برق صادر می گردد.

۴-۱-۵- بانک اطلاعات مدیران صنعت برق: سامانه نرم افزاری که اطلاعات فردی و نتایج ارزیابی افراد در آن ثبت، نگهداری و به روزآوری می گردد.

۴-۱-۶- مدیران حرفه ای: در شرکت های توزیع نیروی برق مدیران حرفه ای به سه گروه به شرح زیر طبقه بندی می گردد:

- مدیران ارشد: آن دسته از مدیران که وظیفه سیاست گذاری، خط مشی گذاری، برنامه ریزی کلان، هدایت و نظارت عالی بر عملکرد دستگاه را بر عهده دارند.

- مدیران میانی: به آن دسته از مدیرانی اطلاق می شود که به صورت مستقیم با مدیر ارشد شرکت همکاری نموده و وظیفه ایجاد ارتباط و هماهنگی بین مدیریت ارشد و سطوح پایین تر را بر عهده دارند.

- مدیران پایه: به آن دسته از مدیرانی اطلاق می شود که وظیفه اجرای برنامه های عملیاتی در راستای سیاست ها و خط مشی های ابلاغی را در واحدهای ستادی بر عهده دارند.

## ۲-۴- روش انجام کار:

### ۱-۲-۴- شرکت توانیر

- سیاست گذاری و تسهیل گری
- تدوین و ابلاغ ضوابط انتخاب و انتصاب مدیران
- نظارت بر به روزرسانی بانک اطلاعات مدیران



نظام انتخاب و انتصاب مدیر در صنعت برق

شماره سند: ۱-ش-ن م  
تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۱۱/۱۵  
شماره تجدید نظر:  
تاریخ تجدید نظر:

شیوه نامه صدور گواهینامه شایستگی عمومی مدیران حرفه ای در شرکت های وابسته

#### ۴-۲-۲- شرکت های توزیع نیروی برق

- پیش بینی و تدوین برنامه جانشین پروری (شایسته پروری) و انتخاب مدیران حرفه ای
- احصاء فهرست افراد حائز شرایط جهت تصدی پست مدیریت / ورود به طرح جانشین پروری (شایسته پروری)
- هماهنگی ارزیابی با کلینیک مدیریت صنعت برق
- تأمین اعتبار و پرداخت هزینه اجرای طرح
- اطلاع رسانی و توجیه ارزیابی شوندگان جهت حضور در ارزیابی
- تشکیل پرونده و نگهداری نتایج ارزیابی و گواهینامه شایستگی در سوابق فردی و بروز آوری اطلاعات فردی در بانک اطلاعات مدیران صنعت برق

#### ۴-۲-۳- کلینیک مدیریت صنعت برق

- بررسی درخواست ها و ارسال نامه تأمین اعتبار
- هماهنگی اجرای ارزیابی به شرح مراحل زیر:
  - ارسال لینک پرسشنامه های ارزیابی فردی-شخصیتی
  - برگزاری آزمون حضوری
  - هماهنگی انجام مصاحبه مدیریتی
- ایجاد بانک اطلاعاتی مطابق با استانداردها و شاخص های شرکت توانیر
- بارگذاری داده ها در بانک اطلاعات مدیران صنعت برق
- ایجاد دسترسی برای شرکت های توزیع نیروی برق
- صدور گواهینامه شایستگی عمومی مدیران در سطح ارشد/ میانی/ پایه (پیوست های شماره ۴،۳،۲)
- ارسال گزارش فردی و گواهینامه شایستگی عمومی
- صدور و ارسال صورتحساب اجرای طرح

این شیوه نامه در ۴ بند و یک تبصره تدوین و از تاریخ تصویب مجمع عمومی شرکت های توزیع نیروی برق لازم الاجرا است.

امضاء \_\_\_\_\_



نظام انتخاب و انتصاب مدیر در صنعت برق

شماره سند: ۱-ش-ن م  
تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۱۱/۱۵  
شماره تجدید نظر:  
تاریخ تجدید نظر:

شیوه نامه صدور گواهینامه شایستگی عمومی مدیران حرفه‌ای در شرکت‌های وابسته

۵- اسناد مربوط و پیوست

- پیوست شماره ۱: فرایند اجرایی صدور گواهینامه
- پیوست شماره ۲: فرمت گواهینامه سطح پایه
- پیوست شماره ۳: فرمت گواهینامه سطح میانی
- پیوست شماره ۴: فرمت گواهینامه سطح ارشد

امضاء \_\_\_\_\_



نظام انتخاب و انتصاب مدیر در صنعت برق

شماره سند: ۱-ش-ن م  
تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۱۱/۱۵  
شماره تجدید نظر:  
تاریخ تجدید نظر:

شیوه نامه صدور گواهینامه شایستگی عمومی مدیران حرفه‌ای در شرکت‌های وابسته

- کنترل سند

۱- صدور سند

|  |  |
|--|--|
| مهر و امضا واحد مدیریت<br>اطلاعات و اسناد<br>(صادرکننده) | <input type="checkbox"/> سند با ضوابط آئین‌نامه شرکت‌های زیرمجموعه صنعت برق و بازنگری اسناد اداری<br>مطابقت دارد<br>نام و نام خانوادگی کنترل کننده: ..... سمت: ..... |
|--|--|

۲- دریافت سند و کنترل‌های لازم

|  |   |
|--|---|
| مهر و امضا واحد مدیریت<br>اطلاعات و اسناد<br>(صادرکننده) | نام سازمان: ..... تاریخ دریافت سند: .....<br><input type="checkbox"/> سند از نظر شکلی (تعداد اوراق، خوانایی و ...) کامل است.<br><input type="checkbox"/> سند در فرم‌های مربوطه ثبت گردید.<br><input type="checkbox"/> اسناد منسوخ و یا بی اعتبار مرتبط ابطال گردید.<br>نام و نام خانوادگی کنترل کننده: ..... سمت: ..... |
|--|---|

۳- بهره‌برداری

|  |   |
|--|---|
| مهر واحد دریافت کننده<br>(استفاده کننده) | نام واحد سازمانی: .....<br>واحد: .....<br><input type="checkbox"/> دریافت سند تاریخ: .....<br><input type="checkbox"/> خاتمه دوره اجرا تاریخ: .....<br>نام و نام خانوادگی کنترل کننده: ..... سمت: ..... |
|--|---|

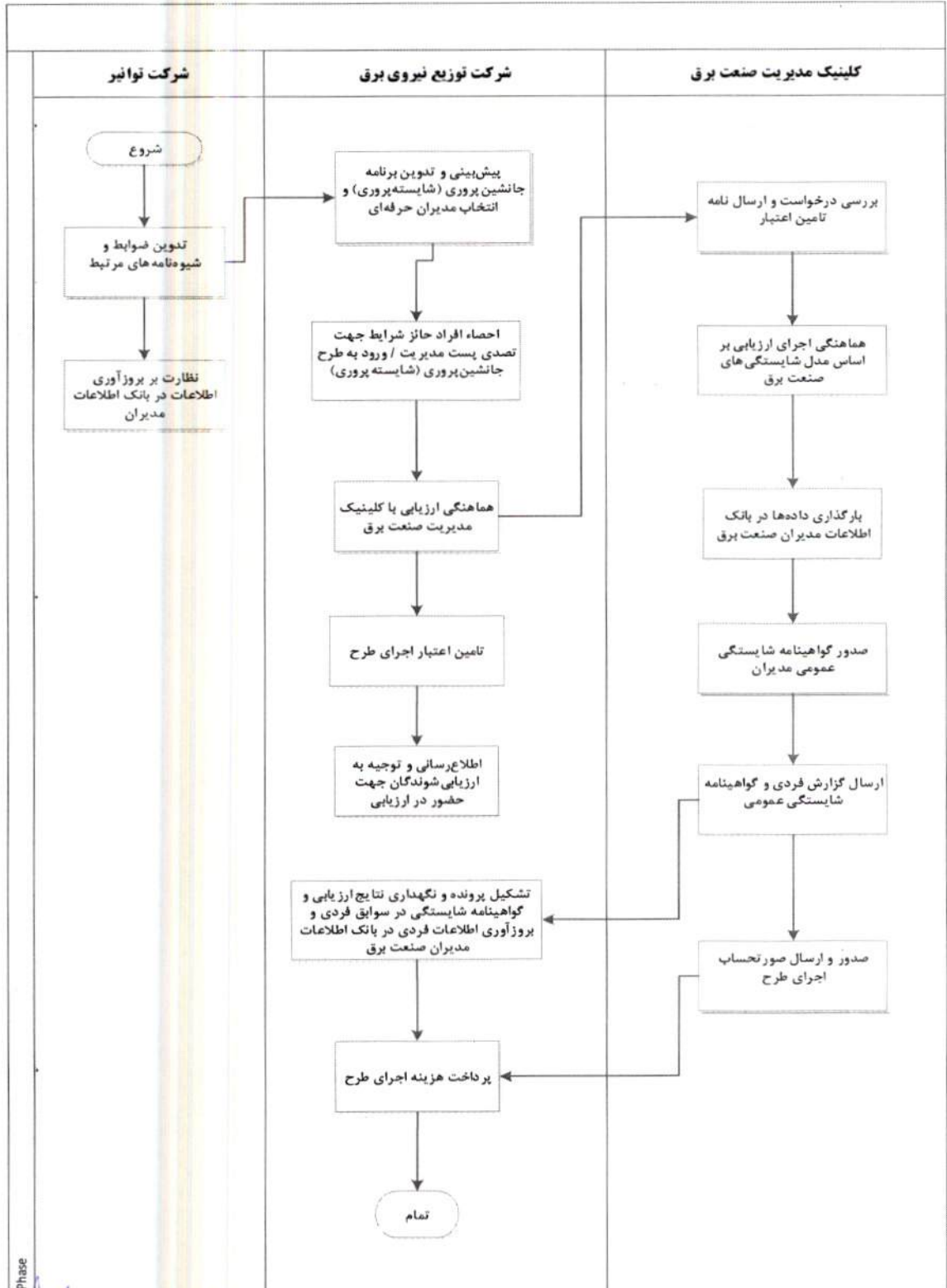
۴- ابطال سند:

|             |   |
|-------------|---|
| مهر و امضاء | این سند در تاریخ ..... به استناد: .....<br>ابطال گردید.<br>نام و نام خانوادگی ابطال کننده: ..... سمت: ..... |
|-------------|---|





پیوست شماره ۱: ارکان، کارکرد و فرایند ارزیابی و صدور گواهینامه شایستگی عمومی مدیران



Phase



نظام انتخاب و انتصاب مدیر در صنعت برق

شماره سند: ۱-ش-ن م

تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۱۱/۱۵

شماره تجدید نظر:

تاریخ تجدید نظر:

شیوه نامه صدور گواهینامه شایستگی عمومی مدیران حرفه‌ای در شرکت‌های وابسته

### پیوست شماره ۲: فرمت گواهینامه سطح پایه

موسسه فرهنگی-سورزشی کارکنان صنعت برق

کلینیک مدیریت صنعت برق



شماره: .....

تاریخ: .....

### گواهینامه شایستگی عمومی مدیران حرفه‌ای

بدینوسیله گواهی می‌شود آقای ..... فرزند ..... با شماره ملی ..... دارای پست سازمانی کارشناس

..... که از سوی شرکت توزیع نیروی برق... معرفی شده است. برنامه کانون ارزیابی را با موفقیت طی نموده و برای

انتصاب به سمت‌های مدیریت حرفه‌ای سطح مدیریت پایه واجد شرایط تشخیص داده شد.

.....  
مدیرعامل موسسه

.....  
معاون منابع انسانی شرکت توزیع نیروی برق .....



نظام انتخاب و انتصاب مدیر در صنعت برق

شماره سند: ۱-ش-ن م  
تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۱۱/۱۵  
شماره تجدید نظر:  
تاریخ تجدید نظر:

شیوه نامه صدور گواهینامه شایستگی عمومی مدیران حرفه ای در شرکت های وابسته

### پیوست شماره ۳: فرمت گواهینامه سطح میانی

موسسه فرهنگی-ورزشی کارکنان صنعت برق  
کلینیک مدیریت صنعت برق



شماره: .....  
تاریخ: .....

### گواهینامه شایستگی عمومی مدیران حرفه ای

بدینوسیله گواهی می شود آقای **فرزند** **با شماره ملی** **دارای پست سازمانی** **که از**  
سوی شرکت توزیع نیروی برق... معرفی شده است، برنامه کانون ارزیابی را با موفقیت طی نموده و برای انتصاب به سمت های مدیریت  
حرفه ای سطح مدیریت میانی واجد شرایط تشخیص داده شد.

.....  
مدیرعامل موسسه

.....  
معاون منابع انسانی شرکت توزیع نیروی برق .....



نظام انتخاب و انتصاب مدیر در صنعت برق

شماره سند: ۱-ش-ن م  
تاریخ صدور: ۱۳۹۹/۱۱/۱۵  
شماره تجدید نظر:  
تاریخ تجدید نظر:

شیوه نامه صدور گواهینامه شایستگی عمومی مدیران حرفه‌ای در شرکت‌های وابسته

### پیوست شماره ۴: فرمت گواهینامه سطح ارشد

موسسه فرهنگی-ورزشی کارکنان صنعت برق  
کلینک مدیریت صنعت برق



شماره: .....  
تاریخ: .....

### گواهینامه شایستگی عمومی مدیران حرفه‌ای

بدینوسیله گواهی می‌شود آقای ..... فرزند ..... با شماره ملی ..... دارای پست سازمانی معاون ..... که از سوی شرکت توزیع نیروی برق... معرفی شده است، برنامه کانون ارزیابی را با موفقیت طی نموده و برای انتصاب به سمت‌های مدیریت حرفه‌ای سطح مدیریت ارشد واجد شرایط تشخیص داده شد.

.....  
مدیرعامل موسسه

.....  
معاون منابع انسانی شرکت توزیع نیروی برق .....

صفحه ۹ از ۹

امضاء \_\_\_\_\_